

# Workshop für Führungskräfte *Expert*

## Personalbeurteilung und Personalgespräch



### Für wen ist dieser Workshop?

- Mitarbeitende auf dem Weg zur Führungskraft
- Teamleitende
- Abteilungsleitende
- Führungskräfte von Kleinunternehmen über den Mittelstand bis zu Konzernen



## Das Mitarbeitendengespräch als effektives Führungsinstrument

Die Personalbeurteilung und das Personalgespräch sind wichtige Instrumente der effektiven Führung von Mitarbeitenden und leisten einen bedeutenden Beitrag zum Unternehmenserfolg.

Als Instrument ermöglichen sie dem Unternehmen, überprüfbare Aussagen zur Fach- und Persönlichkeitskompetenz der Mitarbeitenden zu formulieren und so die Entwicklung und Motivation entscheidend zu fördern.

In diesem Führungskräfte-Workshop erhältst Du Tipps für die Gesprächsvorbereitung und gewinnst die nötige Sicherheit, um auch in schwierigen Gesprächssituationen überlegt zu handeln.

Du lernst praxisnah, mit unterschiedlichsten Charakteren umzugehen, in diversen Gesprächssituationen zielgerichtet zu agieren und bekommst das notwendige Handwerkszeug, um die Zusammenarbeit mit Mitarbeitenden positiv und erfolgreich zu gestalten.

### Inhalte des eintägigen Workshops (2 x 2 Stunden als E-Workshop) sind u.a.:

- Erfolgsfaktoren überzeugender Gesprächsführung
- Ablauf und Struktur verschiedener Arten von Personalgesprächen (Charakter, Ziele und Teilbereiche)
- Das Personalgespräch als Chance für Vorgesetzte und Mitarbeitende
- Gesprächsvorbereitung
  - Gesprächsleitfaden
  - Vermeidung von Beurteilungsfehlern
  - Formulierung und Abgleich der Ziele aller Stakeholder
  - Von der Zielvorgabe zur Zielvereinbarung
  - Kontrollmöglichkeiten der Zielerreichung
- Gesprächsführung
  - Konstruktive Gesprächsführung
  - Feedback- und Fragetechniken
  - Äußerung von Anerkennung und Kritik
  - Behandlung problematischer Themenbereiche
  - Souveräner Umgang mit kritischen Gesprächssituationen

**Pro Person**  
**399,00 Präsenz/**  
**199,00 €**  
**E-Workshop**  
inkl. 19% gesetzlicher  
MwSt.