



Experten.
Engagement.
Erfolg.

Personalbeurteilung und Personalgespräch

Die Personalbeurteilung und das Personalgespräch sind wichtige Instrumente der effektiven Mitarbeiterführung und leisten einen bedeutenden Beitrag zum Unternehmenserfolg. Es ermöglicht dem Unternehmen, überprüfbare Aussagen zur Fach- und Persönlichkeitskompetenz der Mitarbeiter zu formulieren und so die Entwicklung und Motivation Ihrer Mitarbeiter entscheidend zu fördern.

Zielsetzung: In diesem Führungskräfteseminar erhalten Sie Tipps für die Gesprächsvorbereitung und gewinnen Sicherheit, auch in schwierigen Gesprächssituationen überlegt zu handeln. Sie erhalten das notwendige Handwerkszeug, um die Zusammenarbeit mit Ihren Mitarbeitern positiv und erfolgreich zu gestalten. Sie lernen praxisnah, mit unterschiedlichen Mitarbeitertypen umzugehen und in diversen Gesprächssituationen zielgerichtet zu agieren.

Das Mitarbeitergespräch als effektives Führungsinstrument

Für wen ist das Seminar Personalbeurteilung?

- Mitarbeiter auf dem Weg zur Führungskraft
- Teamleiter
- Abteilungsleiter
- Generell Führungskräfte von Kleinunternehmen über den Mittelstand bis zu Konzernen

In diesem Führungskräfteseminar erhalten Sie Tipps für die Gesprächsvorbereitung und gewinnen Sicherheit, auch in schwierigen Gesprächssituationen überlegt zu handeln.

Das
eintägige Seminar
kostet pro Person und
Kurs 399,00 € in Präsenz
oder 199,00 € virtuell
inkl. 19%
gesetzlicher
MWSt.

Inhalte des Seminars:

- Erfolgsfaktoren überzeugender Gesprächsführung
- Ablauf und Struktur verschiedener Arten von Personalgesprächen (Charakter, Ziele und Teilbereiche)
- Das Personalgespräch als Chance für Vorgesetzte und Mitarbeiter
- Gesprächsvorbereitung
 - o Teilnahmebereitschaft der Mitarbeiter am Gespräch
 - o Gesprächsleitfadens
 - o Vermeidung von Beurteilungsfehlern
 - o Formulierung und Abgleich von Unternehmens-, Vorgesetzten- und Mitarbeiterzielen
 - o Von der Zielvorgabe zur Zielvereinbarung
 - o Kontrollmöglichkeiten der Zielerreichung
- Gesprächsführung
 - o Konstruktive Gesprächsführung
 - o Feedback- und Fragetechniken
 - o Äußerung von Anerkennung und Kritik
 - o Behandlung problematischer Themenbereiche
 - o Souveräner Umgang mit kritischen Gesprächssituationen (emotionale Betroffenheit, Wutausbrüche, Ausflüchte etc.)
- Mitarbeiter im Gespräch „motivieren“
- Souveräner Umgang mit schwierigen Situationen

Durch die Geschwindigkeit der ökonomischen und gesellschaftlichen Veränderung bedarf es der Sensibilisierung und des zielgerichteten Trainings, um die Fähigkeiten und Kompetenzen des Managements und der Mitarbeiter an die veränderten Ansprüche anzupassen.

Nutzen Sie unser Know-How und die bedarfsgerechte Unterstützung durch unsere erfahrenen Coaches!

2mal6 
Umsetzungs- und
Servicegesellschaft