

**Experten.  
Engagement.  
Erfolg.**



# Erfolgreiche Teams II

## Entwickeln und führen

Welche Rahmenbedingungen brauchen Ihre Mitarbeiter, damit sie selbständig gute Leistungen erbringen? Wie ist ein solcher Rahmen zu gestalten? Wie motivieren Sie die unterschiedlichen Teammitglieder, geben Feedback und schweißen diese zu einem funktionierenden Team zusammen? Erarbeiten Sie anhand von Praxisbeispielen, Reibungsverluste im Team zu vermeiden und Synergieeffekte optimal zu nutzen. Klären Sie in diesem

Führungsseminar Ihre Rolle als Teamleader und bauen Sie Ihre Teamführungscompetenz konsequent aus.

### **Zielsetzung:**

Das praxisorientierte Training gibt den Teilnehmern Werkzeuge und Methoden an die Hand, die zum Team-Erfolg führen. Ihr Nutzen:

- Erkennen, wo das Team steht und was noch nötig ist, um die Arbeitsatmosphäre produktiver zu gestalten und die Leistung zu steigern
- Verstehen, wie ein Team sich verändert und wissen, was man als Führungskraft wann tun muss, um Konflikte vorzubeugen
  - Kulturelle Faktoren (Länder, Branchen, Firmen, Alter...) auf Führungsaspekte und die Funktionalität des Teams erkennen
  - Die eigene Kommunikation und die Kommunikation im Team verbessern.

---

### **Für wen ist das Seminar Erfolgreiche Teams II?**

- Team-, Gruppen- und Projektleiter, Leiter von Stabstellen, Führungskräfte im Allgemeinen
- Key Account Manager, Produktmanager und Assistenten von Vorstand und Geschäftsführung
- Verantwortliche, die Teams, Kollegen und Mitarbeiter führen.

**Das praxisorientierte Training gibt den Teilnehmern Werkzeuge und Methoden an die Hand, die zum Team-Erfolg führen.**

Das  
eintägige Seminar  
kostet pro Person und  
Kurs 399,00 € in Präsenz  
oder 199,00 € virtuell  
inkl. 19%  
gesetzlicher  
MWSt.

Moderieren Sie Meetings und Workshops ergebnisorientiert, präzise und interessant! Durch eine kreative und produktive Atmosphäre und das souveräne Umgehen mit kritischen Situationen erhalten Sie motivierte Teilnehmer sowie konkrete und nachhaltige Ergebnisse. Erlernen Sie wichtige Arbeitstechniken: Wie komme ich mit systematischer Vorbereitung und kontinuierlicher Visualisierung schnell zu besseren Ergebnissen?

#### Inhalte des Seminars:

- Status Quo und Vision des Teams: Ziele - Werte- Rahmenbedingungen und wo soll es hingehen?
- Teamphasen und Einflussmöglichkeiten der Führungskraft
- Gruppendynamiken, Umgang mit Fluktuation und Veränderung
- Analyse und Einsatz von verschiedenen Führungsstilen
  - o Mitarbeiter situativ und agil führen
  - o Was ist wichtig, um die Teamleistung zu steigern und auf gutem Niveau zu halten
  - o Faktoren für Motivation und Demotivation
  - o Typgerecht motivieren und Feedback geben
- Interkulturelle Aspekte in Teams
  - o Wie funktioniert ein international / interkulturell zusammengesetztes Team
  - o Motivation im interkulturellen / internationalen Umfeld
  - o Entwickeln einer eigenen Teamkultur
- Rollenwechsel vom Teammitglied zur Führungskraft
- Wertschätzende und effektive Kommunikation im Team
  - o Missverständnisse in der Kommunikation vorbeugen und ggf. auflösen

Durch die Geschwindigkeit der ökonomischen und gesellschaftlichen Veränderung bedarf es der Sensibilisierung und des zielgerichteten Trainings, um die Fähigkeiten und Kompetenzen des Managements und der Mitarbeiter an die veränderten Ansprüche anzupassen.

Nutzen Sie unser Know-How und die bedarfsgerechte Unterstützung durch unsere erfahrenen Coaches!

**2mal6**   
Umsetzungs- und  
Servicegesellschaft