

**Experten.  
Engagement.  
Erfolg.**



# 360° Coaching

Optimieren Sie Ihr  
Potential  
als Führungskraft

## Individuelle Personal- und Persönlichkeits- entwicklung:

Das 360° Coaching ist ein Instrument der Personalentwicklung und -förderung. Grundlage des Coachings bilden Aspekte des modernen Unternehmensmanagements, Betrachtung veränderter Bedingungen und Konsequenzen sowie führungstheoretische Ansätze.

Führungskraft zu sein bedeutet vielfach, ohne offenes und ehrliches Feedback zu arbeiten. Viele Führungskräfte wünschen sich aber ein solches Feedback, um Ihre Arbeit effizienter und effektiver gestalten zu können und ihre Führungsqualitäten zu verbessern. Daher setzen zahlreiche Unternehmen zunehmend das 360° Grad Coaching ab der 1. Führungslinie ein.

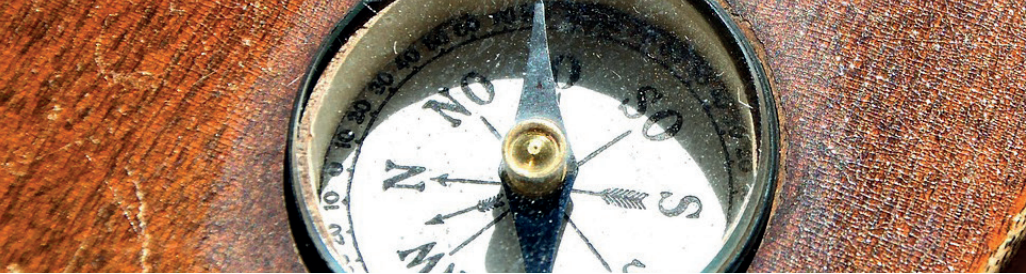
### Ziele des 360°-Coachings:

- Erhöhung der Qualität der Führung
- kompatible Schnittstellengestaltung
- Verbesserung der Kommunikation
- Förderung der Handlungskompetenz des Coachees durch Integration fachübergreifender Zusammenhänge
- Sensibilisierung des Coachees für die eigene Rolle

### Für wen ist 360° Coaching?

- Mitarbeiter
- Teamleiter
- Abteilungsleiter
- Führungskräfte von Klein- und Mittelständischen Unternehmen sowie Konzernen

360° Coaching führt zu einer strukturierten Arbeitsweise, sicherer Kommunikation und einer zukunftsweisenden, modernen Auffassung der eigenen Rolle zu allen Schnittstellen.



Die Forderung nach flachen Hierarchien erfordert eine veränderte Rolle der Mitarbeiter und Führungskräfte im Unternehmen. Die Förderung von spezialisiertem Fachwissen reicht heute oftmals nicht aus, um die vielfältigen Aufgaben gut und zielführend bewältigen zu können.

Das 360° Coaching ist eine Methode, mittels der eine Fach- oder Führungskraft von mehreren

Beurteilergruppen, also „von allen Seiten“, mittels Nutzung von Fragebögen eingeschätzt wird. Der Coachee erhält somit von verschiedenen Quellen, meist Mitarbeitern, Kollegen, Vorgesetzten, ggf. auch von Kunden, ein Feedback bezüglich Leistung und Verhalten. Anschließend erfolgt ein Vergleich der erhaltenen Fremdeinschätzung mit der Selbsteinschätzung des Coachees.



Durch die Geschwindigkeit der ökonomischen und gesellschaftlichen Veränderung bedarf es der Sensibilisierung und des zielgerichteten Trainings, um die Fähigkeiten und Kompetenzen des Managements und der Mitarbeiter an die veränderten Ansprüche anzupassen.

Nutzen sie unser Know-How und die bedarfsgerechte Unterstützung durch unsere erfahrenen Coaches!

Das 360° Coaching nimmt ca. 3 Tage in Anspruch:

#### Tag 1

- Vorbereitung
- Anforderungsprofil und ein individueller Fragebogen für das Unternehmen und den Coachee werden im persönlichen Gespräch entwickelt
- Gemeinsame Abstimmung der Teilnehmer am Fragebogen (Die Gruppe der Teilnehmer setzt sich zusammen aus Vorgesetzten, Schnittstellenkollegen und Mitarbeitern, dazu dem Coachee und dem Coach

#### Tag 2

- Sammlung der Ergebnisse und Vor-Auswertung der Unterlagen

#### Tag 3

- Besprechung und Verarbeitung der Ergebnisse
- Entwicklung eines persönlichen Maßnahmenplans

#### Optional

- Weitere abgestimmte Module
- Führungsthemen
- Kommunikationsmethoden
- Persönlichkeitsentwicklung